

Протокол
заседания Совета по делам инвалидов при главе
Амурского муниципального района

20 мая 2016 № 1

Повестка дня:

1. Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.
2. Об исполнении предприятиями Амурского муниципального района закона ХК от 28.04.1999 №119 «О квотировании рабочих мест для инвалидов и лиц, испытывающих трудности в поиске работы в Хабаровском крае».
3. Об организации профилактического медицинского обслуживания инвалидов и других маломобильных групп населения Амурского муниципального района.
4. Социальная и спортивная реабилитация инвалидов Амурского муниципального района.

Присутствовали: Рубан Борис Михайлович - председатель правления отделения Хабаровской краевой общественной организации "Всероссийское Общество Инвалидов" Амурского района, Васюхно Светлана Сергеевна - заместитель председателя Амурского районного Общества инвалидов, Рубцова Елена Геннадьевна - ведущий специалист группы по социальным вопросам администрации Амурского муниципального района, Куприна Татьяна Владимировна - руководитель группы по социальным вопросам администрации Амурского муниципального района, Поторов Александр Михайлович - заместитель главного врача КГБУЗ «Амурская центральная районная больница» МЗХК, Иваницкая Екатерина Магомедовна - директор КГКУ «Центр социальной поддержки населения по Амурскому району», Захарова Елена Николаевна - заместитель главы городского поселения «Город Амурск», Серкова Светлана Анатольевна - специалист 1 категории КГКУ «Центр социальной поддержки населения по Амурскому району», Утюмова Елена Николаевна - и.о. директора КГКУ «Амурский центр социальной помощи семье и детям», Горяева Светлана Борисовна - заведующая отделением реабилитации для детей и подростков с ограниченными возможностями КГКУ «Амурский центр социальной помощи семье и детям», Астраханцева Ольга Константиновна - заместитель директора КГБУ «Амурский комплексный центр социального обслуживания населения», Александрова Анастасия Николаевна - заведующая отделением реабилитации КГБУ «Амурский комплексный центр социального обслуживания населения», Буровина Екатерина Александровна - заведующая отделением службы сопровождения, оказания срочных услуг КГБУ «Амурский комплексный центр социального обслуживания населения», Сех Елена Геннадьевна - заведующая поликлиникой КГБУЗ «Амурская центральная районная больница» МЗХК, Дедова Светлана Станиславовна - заместитель главного врача по хозяйственным вопросам КГБУЗ «Амурская центральная районная больница» МЗХК, Женченко Елена Владимировна - заместитель директора КГКУ «Центр занятости населения г. Амурска», Егоров Александр Александрович -

начальник отдела молодежной политики и спорта администрации Амурского муниципального района.

По первому вопросу выступил ведущий специалист группы по социальным вопросам администрации Амурского муниципального района Е.Г. Рубцова

К полномочиям управления регионального государственного контроля и лицензирования Правительства Хабаровского края относится в том числе осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов.

В соответствии с Законом Хабаровского края от 28 апреля 1999 г. № 119 "О квотировании рабочих мест для инвалидов и лиц, испытывающих трудности в поиске работы в Хабаровском крае" работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3% среднесписочной численности работников. Работодатели должны не только создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов, но и обеспечить им условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

В соответствии с абзацем 3 пункта 3 статьи 25 "Содействие работодателей в обеспечении занятости населения" Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

В настоящее время на территории Амурского муниципального района находится 18 предприятий и организаций со среднесписочной численностью свыше 100 человек, на которых квота для приема на работу инвалидов установлена в размере 139 рабочих мест, вакантными остаются 10 рабочих мест. С начала 2016 года было трудоустроено 2 инвалида (за 2015 год - 18 инвалидов, в том числе один инвалид в счет установленной квоты). В КГКУ "Центр занятости населения г. Амурска" на учете состоит 69 инвалидов.

В 2015 году проверки соблюдения законодательства на территории района не осуществлялись. Плановые проверки в 2016 году на территории района не запланированы. Информация из КГКУ "Центр занятости населения г. Амурска" о нарушителях законодательства о занятости населения в управление в 2015 году и за 1 квартал текущего года не поступала.

Консультации по вопросам приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты можно получить в отделе по контролю в социальной сфере, оборота лома металлов и деятельности такси управления по тел. (4212) 40-20-56.

На сайте министерства социальной защиты населения Хабаровского края и сайтах Центров социального обслуживания населения размещена подготовленная управлением информация для руководителей предприятий и ор-

ганизаций с численностью работников свыше 100 человек и информация для инвалидов, желающего трудоустроиться на таком предприятии согласно выделенной квоты.

Информация для руководителей предприятий и организаций с численностью работников свыше 100 человек также размещена на официальном сайте Совета по предпринимательству и улучшению инвестиционного климата Хабаровского края (<http://sovet27.ru>).

Проблемными вопросами в сфере соблюдения законодательства о занятости населения на территории Хабаровского края являются:

1. Незначительное количество инвалидов, трудоустроенных в счет установленной квоты. По информации комитета по труду и занятости населения Правительства края на начало 2016 года в крае насчитывалось 937 вакансий для приема на работу инвалидов в счет квоты. Всего в 2015 году на территории Хабаровского края из 433 трудоустроенных инвалидов, 17 было принято на работу в счет установленной квоты.

2. Невысокая заработная плата на должностях, выделяемых работодателями в счет квоты. Работодатели предлагают инвалидам должности с окладами: уборщик - 4,6 тыс. рублей, охранник, подсобный рабочий - 8 тыс. рублей, кладовщик - 9,2 тыс. рублей, рабочий по сортировке мусора - 10 тыс. рублей.

3. Анализ проверок, проведенных управлением по соблюдению законодательства о занятости населения в Российской Федерации, показал, что некоторые работодатели Хабаровского края выделяют рабочие места для трудоустройства инвалидов, на которые краевые государственные казенные учреждения "Центры занятости населения" практически не могут направлять инвалидов, например, рабочие места, связанные с вахтовым методом работы, водитель автомобиля, слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов и даже - машинист экскаватора.

Нарушение законодательства о занятости населения влечет административную ответственность по следующим статьям Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях:

- статья 5.42 "Нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости":

1. Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

2. Необоснованный отказ в регистрации инвалида в качестве безработного - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

- статья 19.7 "Непредставление сведений (информации)": непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) государственный контроль (надзор), государственный финансовый контроль, муниципальный контроль, муниципальный финансовый кон-

троль, сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности, либо представление в государственный орган (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) государственный контроль (надзор), государственный финансовый контроль, муниципальный контроль, муниципальный финансовый контроль, таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

По второму вопросу выступил заместитель директора КГКУ «Центр занятости населения г. Амурска» Е.В. Женченко.

Согласно пункту 2 части 1 статьи 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов», государственные органы власти субъектов РФ с целью повышения конкурентоспособности инвалидов на рынке труда устанавливают работодателям квоты для приема на работу. Эти требования применяются ко всем организациям независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности. Кроме того, работодатель должен обеспечить резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, провести ряд других организационных мероприятий. Согласно статье 2 Закона, под невыполнением квоты понимается отказ работодателя в приеме на работу граждан для трудоустройства на квотируемые рабочие места либо непредставление организацией в установленном законодательством порядке информации о выполнении квоты.

Квота - минимальное число рабочих мест для особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы граждан (в процентах от среднесписочной численности работников организации), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации. В счет квоты включаются и рабочие места, на которых уже работают граждане указанной категории. Квотирование рабочих мест производится в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан.

Организациям, численность работников которых составляет более 100 человек, в соответствии с Федеральным законом "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" N 181 -ФЗ (в ред. Федерального закона N 199-ФЗ) и законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в процентах к среднесписочной численности работников (но не менее 2 и не более 4 процентов). В Хабаровском крае квота составляет 3 % от среднесписочной численности работников организации. Общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест для инвалидов.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается органами исполнительной власти субъектов

Российской Федерации для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

В связи с внесением изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов, принятых Федеральным законом от 23 февраля 2013 года №11-ФЗ, работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны ежемесячно предоставлять в Центр занятости информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, а также информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах. Сведения о локальных нормативных актах (приказ, распоряжение и т.д.) должны содержать полную и достоверную информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, дату издания, регистрационный номер (к информации работодателя вправе приложить заверенные копии локальных нормативных актов).

В Амурском муниципальном районе расположено 18 предприятий с среднесписочной численностью свыше 100 человек. Ежегодно КГКУ ЦЗН г. Амурска рассылает на данные предприятия письма с напоминаниями о необходимости предоставления отчетов и локальных актов. Отчеты предоставляют 16 предприятий, но не все организации предоставляют отчеты вовремя и ежемесячно. Практически все предприятия отправляют отчеты без приложения информации о локальных актах. Нет отчетов от Литовковской дистанции пути п. Литовко. От ФКУ ИК-14 УФСИН России по Хабаровскому краю получено письмо о том, что штатная численность гражданского персонала составляет 56 единиц. Из них 12 отнесены к рабочим местам с вредными и(или) опасными условиями труда.

Согласно предоставленных отчетов квота выполнена только на 5 предприятиях. Это ФКП «АПЗ «Вымпел», ФГУП «ДВПО «Восход», КГБУЗ «Амурская ЦРБ», КГКОУ Школа 4, КГКОУ ШИ 14. Но только ФКП «АПЗ «Вымпел» прилагает к отчету список рабочих мест выделенных для трудоустройства инвалидов.

В 2013 году было создано 5 рабочих мест для трудоустройства инвалидов на ФГУП «ДВПО «Восход», в 2014 - 4 рабочих места и в 2015 - 6 рабочих мест соответственно на ФКП «АПЗ «Вымпел». В настоящее время из данных рабочих мест есть вакансии инженера-технолога и слесаря КИПиА на ФКП «АПЗ «Вымпел». Очень сложно подобрать инвалида на созданное рабочее место.

При создании или выделении рабочих мест необходимо учитывать, что для трудоустройства большинства инвалидов в индивидуальной программе реабилитации инвалида, как правило, рекомендован легкий труд с незначительной физической и эмоциональной нагрузкой, по индивидуальному графику работы с уменьшением объема работ, с дополнительными перерывами, работа в благоприятных климатических условиях, в дневное время, на дому. Поэтому, работодателям выделять и создавать рабочие места для трудоустройства инвалидов необходимо в соответствии с рекомендациями инди-

видуальной программы реабилитации инвалида. Из предоставленных КГКУ ЦЗН г. Амурска вакансий видно, что данные требования не всегда соблюдаются. ООО «Ресурсы Албазино» в центр занятости поданы вакансии инженера отдела горного планирования с требованиями к кандидату: образование высшее, маркшейдер, открытая и подземная разработка месторождений; и бухгалтер. Режим работы в обоих случаях 40 часовая рабочая неделя. ООО «Амурский гидрометаллургический комбинат» подал вакансии специалистов ГТГО. Образование высшее горное или металлургическое, знание программ Mikrosoft Project. Но большинство предприятий при невыполнении квоты вакансий не предоставляют. Центр занятости населения направляет для трудоустройства на квотируемые рабочие места инвалидов в соответствии трудовыми рекомендациями индивидуальной программы реабилитации инвалида. Инвалиду выдается направление на работу по квоте, в котором работодатель ставит отметку о приеме на работу инвалида или об отказе в приеме. Центр занятости населения вправе сообщать о случаях необоснованного отказа в приеме на работу инвалида в счет квоты в министерство труда и социальной защиты населения, органы прокуратуры и (или) государственной инспекции труда для применения мер реагирования.

01 января 2016 года вступила в силу статья 15 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (в редакции Федерального закона от 01 декабря 2014 года № 419-ФЗ). Данной статьей предусмотрено обеспечение доступности объектов и услуг инвалидам на всех объектах социальной, инженерной, транспортной инфраструктуры независимо от формы собственности.

Не на всех предприятиях доступная среда реализована. Особые проблемы у инвалидов-колясочников. Даже при наличии подходящей вакансии для гражданина, получить данную вакансию он не может.

В 2015 году КГКУ ЦЗН г. Амурска ежеквартально подавал сведения в Амурскую городскую прокуратуру о выполнении предприятиями и организациями Амурского муниципального района квоты по приёму инвалидов.

По третьему вопросу выступили:

заместитель главного врача КГБУЗ «Амурская центральная районная больница» МЗХК Поторов А.М.,

заместитель главного врача по хозяйственным вопросам КГБУЗ «Амурская центральная районная больница» МЗХК Дедова С.С.,

заведующая поликлиникой КГБУЗ «Амурская центральная районная больница» МЗХК Сех Е.Г.

Выступающие отметили, что для обеспечения доступности социального объекта КГБУЗ «Амурская центральная районная больница» МЗХК разработана маршрутизация больных от входа зданий до врача, оказывающего медицинскую услугу. Планируется, что 9 объектов КГБУЗ «Амурская центральная районная больница» МЗХ, получая софинансирование из краевой программы «Доступная среда», будут доступны для всех категорий инвалидов и других маломобильных групп населения района. В конце 2016 года, после проведения мероприятий по доступности объектов, взрослая и детская поликлиники КГБУЗ «Амурская центральная районная больница» МЗХК

будут полностью доступны для инвалидов и других маломобильных групп населения.

Рубан Б.П. отметил:

- при оказании некоторых медицинских услуг, инвалидам колясочникам необходима посторонняя помощь для перемещения из инвалидной коляски.

Предложено, чтобы инвалиды через регистратуру заранее предупреждали о дате оказания медицинской услуги, для оказания которой нужна посторонняя помощь. Руководство поликлиники обеспечит проведение необходимых медицинских услуг с привлечением младшего медицинского персонала.

- в кардиологическом и неврологическом отделениях для инвалидов необходимы рамы Балканского, их в больнице недостаточно.

- оформление врачами КГБУЗ «Амурская центральная районная больница» МЗХК посыльных листов на бюро медико-социальной экспертизы осуществляется с нарушениями, что приводит к возврату документов на доработку. Инвалиды не могут своевременно получить индивидуальную программу реабилитации с указанием необходимых технических средств реабилитации.

По четвертому вопросу выступили:

Специалист 1 категории КГКУ «Центр социальной поддержки населения по Амурскому району» С.А. Серкова

По состоянию на 01.05.2016 г. на учете в КГКУ «Центр социальной поддержки населения по Амурскому району» состоит 3919 инвалидов в том числе:

I группа- 602 чел.;

II группа- 1869 чел.;

III группа- 1448 чел.

I. Формирование доступности жилого фонда для инвалидов - колясочников.

В соответствии с Постановлением Правительства Хабаровского края от 23 апреля 2013 года N 90-пр «О порядке реализации мероприятий по адаптации внутриквартирного пространства к потребностям инвалидов в Хабаровском крае», Центром осуществляется прием документов инвалидов на компенсацию (авансовую компенсацию) расходов по адаптации внутриквартирного пространства.

На предоставление государственной услуги имеют право инвалиды и дети - инвалиды, передвигающиеся на креслах-колясках, проживающие на территории Хабаровского края.

Нуждаемость в кресло - коляске должна подтверждаться индивидуальной программой реабилитации (абилитации) инвалида.

С 2013 года данной мерой воспользовался 21 гражданин.

Для получения компенсации по адаптации внутриквартирного пространства необходимо предоставить следующие документы:

- заявление о назначении компенсации (с указанием сведений о необходимости предоставления авансирования, либо компенсирования);

документ, удостоверяющий личность гражданина Российской Федерации, место жительства (пребывания) гражданина;

- свидетельство о рождении (для ребенка-инвалида);
- справка, подтверждающая факт установления инвалидности, выданная бюро медико-социальной экспертизы;
- индивидуальная программа реабилитации инвалида, выданная бюро медико-социальной экспертизы;
- документы, подтверждающие сумму планируемых (понесенных) затрат на приобретение технических средств и (или) проведение работ: договор, заключенный между инвалидом и поставщиком технических средств (исполнителем работ), и (или) счет) (акт выполненных работ, товарные чеки или кассовые чеки, либо иные документы, подтверждающие оплату приобретенных технических средств, проведенных работ в случае компенсации)
- документ, удостоверяющий полномочия представителя инвалида (в случае если за назначением компенсации обращается представитель инвалида).

II Обеспечение техническими средствами реабилитации:

Согласно Постановлению Губернатора Хабаровского края от 26.06.2013 № 49 «Об обеспечении средствами реабилитации инвалидов и не работающих граждан пожилого возраста без группы инвалидности в Хабаровском крае» утвержден следующий перечень средств реабилитации:

- медицинская многофункциональная кровать (только для инвалидов);
- умывальник передвижной (только для инвалидов);
- сиденье для ванны
- скамейка опорная для входа в ванну
- стол прикроватный (только для инвалидов);
- коврик противоскользящий
- надувные ванны для мытья в кровати (только для инвалидов);
- кресло детское раскладное фиксирующие (только для инвалидов);
- глюкометры с речевым выходом;
- ходунки (только для пожилых граждан);
- костыли (только для пожилых граждан);
- трости опорные (только для пожилых граждан);
- пандус телескопический (только для инвалидов);
- азбука для изучения системы Брайля (только для инвалидов);
- грифель для изучения по системе Брайля (только для инвалидов);
- бумага для письма по Брайлю (только для инвалидов);
- часы наручные для слепых (только для инвалидов);
- часы - будильник с синтезатором речи (только для инвалидов);
- часы - будильник с вибросигналом (только для инвалидов);
- телефонный аппарат со встроенным усилителем сигнала (только для инвалидов);
- диктофон с речевым выходом (только для инвалидов);
- смартфон с программным обеспечением (только для инвалидов);
- компьютер с программой экранного доступа (только для инвалидов).

Центр, согласно индивидуальной программе реабилитации (абилитации) инвалида, осуществляет прием заявлений на обеспечение средствами реабилитации.

К заявлению о предоставлении средств реабилитации прилагаются следующие документы:

документ, удостоверяющий личность гражданина Российской Федерации и место жительства (пребывания) гражданина на территории Хабаровского края;

- справка или заключение о нуждаемости в средствах реабилитации, выданная учреждением здравоохранения (для неработающих граждан без группы инвалидности);

- индивидуальная программа реабилитации, разработанная федеральным государственным учреждением медико - социальной экспертизы (для инвалидов).

III Компенсация ОСАГО (50%)

В соответствии со статьей 17 Федерального закона от 25.04.2002 № 40-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств», с Постановлением Правительства Хабаровского края от 22.11.2005 № 130-пр «О правилах выплаты инвалидам, имеющим транспортные средства в соответствии с медицинскими показаниями, компенсации страховых премий по договору обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств», с Правилами (в редакции Постановления Правительства Хабаровского края от 28.09.2012 № 347-пр), осуществляется компенсация инвалидам, имеющим транспортные средства в соответствии с медицинскими показаниями, уплаченной ими страховой премии по договору ОСАГО.

Государственная услуга предоставляется инвалидам (в том числе детям - инвалидам), проживающим в Хабаровском крае и имеющим транспортные средства в соответствии с установленными учреждениями медико - социальной экспертизы медицинскими показаниями.

Компенсация предоставляется при условии использования транспортного средства инвалидом либо законным представителем ребенка - инвалида, имеющими право на такую выплату, и наряду с ними не более чем двумя водителями.

Право на транспортное средство подтверждается справкой МСЭ (выданной до 01.01.2005) или индивидуальной программой реабилитации (абилитации) инвалида, с отметкой о нуждаемости в транспортном средстве.

С 2015 года компенсацию ОСАГО получили 4 граждан, у 2 граждан отметка о нуждаемости в транспортном средстве прописана в индивидуальной программе реабилитации.

Компенсация страховой премии предоставляется заявителям в размере 50% от уплаченной ими страховой премии по договору обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств.

Для получения компенсации страховой премии необходимо предоставить следующие документы:

- заявление;

копию страхового полиса обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортного средства;

- копию паспорта транспортного средства, выписанного на имя инвалида;
- копию выписки из акта освидетельствования врачебно-трудоустройственной комиссии (медико-социальной экспертной комиссии) по определению медицинских показаний на обеспечение транспортными средствами с ручным управлением, выданная до 01 января 2005 г., или копия ИПР инвалида, или копия программы реабилитации в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания;
- копию квитанции об уплате страховой премии по договору;
- копию документа, удостоверяющего личность гражданина, место жительства.

IV. Направления на медико—социальную экспертизу.

В случае необходимости внесения изменений в действующую программу реабилитации (абилитации) инвалида (в том числе и бессрочную), гражданин в праве обращаться в орган социальной защиты населения для оформления направления на медико - социальную экспертизу.

V. Паспортизация объектов социальной инфраструктуры.

С 2013 года паспортизированы и занесены на карту доступности 41 объекта социальной инфраструктуры Амурского муниципального района, в том числе:

- здравоохранение - 10 объекта;
- образование - 8 объект;
- социальная защита - 4 объекта;
- физкультура и спорт - 1 объект;
- культура – 10 объектов;
- центр занятости населения - 1 объект;
- административные здания - 4;
- здания информационных технологий - 1;

Объекты частной собственности - 2.

Заведующая отделением реабилитации КГБУ «Амурский комплексный центр социального обслуживания населения» А.Н. Александрова

Отделение социальной реабилитации на базе краевого государственного бюджетного учреждения «Амурский комплексный центр социального обслуживания населения» осуществляет свою деятельность с 01 декабря 2011 года.

Основной деятельностью отделения является процесс восстановления и поддержания способностей инвалида к самостоятельной общественной и семейно-бытовой деятельности.

Свою деятельность отделение осуществляет в г. Амурске и сельских поселениях Амурского муниципального района (п. Эльбан).

В связи с вступлением с 01 января 2015 года 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» получателями социальных услуг являются инвалиды 1,2,3 группы и граждане, которые в силу

заболевания, травм, возраста утратили способность самообслуживания, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности.

На 1 мая 2016 года в отделении социальной реабилитации 27 человек прошли 37 курсов социальной реабилитации.

В период проведения курса социальной реабилитации специалистами отделения предоставляются гарантированные социальные услуги:

- социально-бытовые услуги;
- социально-медицинские услуги;
- социально-психологические услуги;
- социально-педагогические услуги;
- услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности.

В отделении социальной реабилитации работают квалифицированные специалисты: инструктора-методисты по адаптивной физической культуре, психолог, специалист по социальной работе, водитель автомобиля.

Инструктор-методист по АФК предоставляет услуги по проведению социально-реабилитационных мероприятий и занятий по адаптивной физической культуре. Для каждого получателя социальных услуг специалистом разрабатывается индивидуальный комплекс занятий на курс.

По окончании курса получателям социальных услуг дается рекомендация (методические подсказки) как самостоятельно продолжать выполнение изученного комплекса либо пройти повторный курс социальной реабилитации.

В работе используют различные технические средства (мячи и гири разной массы, мячи гимнастические, тренажер «Шагомер», эспандер на разжатие и на сжатие, гимнастическая палка, эспандер «Грация» и т.п.).

Проработав вопрос с главой города с начала года были восстановили занятия по оздоровительному плаванию в бассейне общеобразовательной школы № 2. На сегодняшний день занятия посещают 15 человек.

Психолог отделения проводит психологическое консультирование по вопросам внутрисемейных отношений, оказывает психологическую помощь и поддержку получателям социальных услуг, а также и их родственникам.

На индивидуальных занятиях для развития мелкой моторики применяются: пазлы, шнуровки, мячи с шипами, мозайки.

Кроме индивидуальных занятий психолог отделения проводит групповые занятия (тренинги) на базе общества инвалидов. За период с января по апрель 2016 г. проведено 3 психологических тренинга на раскрытие лидерского потенциала, снятие коммуникативных барьеров.

Специалистом по социальной работе проводится работа на поддержание и развитие позитивных интересов, по организации культурно- массовых мероприятий.

Для организации мероприятий тесно сотрудничаем с центральной библиотекой, детской школой искусств, общеобразовательной школой № 2, № 6.

С января по апрель 2016 года были проведены мероприятия: музыкальная гостиная «Дарила радость людям», музыкальный вечер, посвященный 8 марта «О женщина, краса земная», «Весеннее откровение». На всех

мероприятиях присутствуют получатели социальных услуг в количестве от 20 человек. Для проведения мероприятий предприниматели города ООО «Каравай», ИП «Оганнисян Л.П.» неоднократно оказывали спонсорскую помощь в виде кондитерских изделий (пироги, конфеты, торты). Большое им спасибо за отзывчивость и сотрудничество.

К мероприятиям посвященным дню победы Великой Отечественной войны большое участие приняли учащиеся общеобразовательной школы № 6 (приготовили подарки ветеранам, участвовали в поздравлении ветеранов на дому лично). Совместно с членами общества инвалидов приняли участи в акции раздача георгиевской ленточки.

В учреждении имеется специализированный транспорт, благодаря которому по г. Амурску осуществляем транспортировку получателей социальных услуг на мероприятия и в учреждения социально-значимого характера.

Существует служба социального сопровождения, оказания срочных социальных услуг, которая оказывает услуги «Социального такси». Услуги службой оказываются по г. Амурску и Амурскому району для инвалидов 1,2 группы и детей-инвалидов. На 01 мая 2016 г. службой оказано 512 услуг.

За годы работы в отделении складываются свои традиции:

- проведение ежегодной спартакиады посвященной декаде инвалидов среди граждан с ограниченными способностями, которая проходит в начале декабря на базе МОУ СОШ № 2,
- принятие участия в фестивале самодеятельного художественного творчества инвалидов.

Подводя итоги вышесказанного и анализируя нашу работу можно сделать вывод, что граждане нашего города нуждаются в услуга нашего учреждения. Работая с нами и посещая мероприятия у получателей социальных услуг появляются новые знакомые, расширяется круг общения, тем самым повышается жизненный психоэмоциональный фон, появляется интерес к жизни.

Рубан Б.М. предложил расширить время работы социального такси, в том числе после 17-00 и в выходные дни с учетом конкретных заявок инвалидов, рассмотреть вопрос о возможности выезда инвалидов в учреждения здравоохранения г. Комсомольска по направлению врача.

Заведующая отделением реабилитации для детей и подростков с ограниченными возможностями КГКУ «Амурский центр социальной помощи семье и детям» С.Б. Горяева

В краевом государственном казенном учреждении «Амурский центр социальной помощи семье и детям» работа с семьями, воспитывающими детей-инвалидов, проводится на базе отделения реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями.

По состоянию на 01.04.2016года на учете обстоит 232 семьи, воспитывающих детей-инвалидов, из них 162 семьи проживают в г. Амурске, 70 - в районе. Всего детей-инвалидов - 263, из них 191 проживают в г. Амурске, 72 - в Амурском районе.

Основной задачей деятельности отделения является оказание квалифицированной медико-социальной, психологической и социально-

педагогической помощи детям-инвалидам и их родителям. Специалисты отделения проводят поэтапную реализацию индивидуальных программ реабилитации совместно с учреждениями здравоохранения, образования, физической культуры и спорта, организуют досуг детей в зависимости от возраста и состояния здоровья ребенка, обучают навыкам самообслуживания, поведения, самоконтроля, общения, оказывают консультации семьям, в том числе по вопросам предоставления им льгот и преимуществ.

В отделении реабилитации имеется физкультурный зал, игровая комната. Отделение оснащено необходимым оборудованием и инвентарем для проведения реабилитационных мероприятий.

Основные методы работы с детьми-инвалидами:

Индивидуальные и групповые занятия, беседы, кукольный театр, беседы, изотерапия, физкультурно-спортивные занятия, досуговые мероприятия.

Социально-педагогические услуги, предоставляемые детям-инвалидам, направлены на формирование у них позитивных интересов, в том числе в сфере досуга, организацию их досуга, профилактику отклонений в поведении, оказание содействия в семейном воспитании детей.

Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере отделения реабилитации проводит занятия на развитие внимания, логического мышления, памяти, слухового, зрительного восприятия; занятия по обучению элементам изобразительной деятельности - лепка, рисование, конструирование, аппликация; развивающие игры.

С детьми-инвалидами, которые не посещают дошкольные учреждения, проводятся занятия по подготовке к школе. Дети учатся решать логические задачи, читать, писать, становятся более внимательными.

С родителями детей-инвалидов проводятся консультации по обучению основам реабилитации в домашних условиях.

Социально-психологические услуги, предоставляемые детям-инвалидам, направлены на создание благоприятного эмоционального фона, способствующего развитию детей.

В работе с детьми-инвалидами используются методы арт-терапии, нейрогимнастики, релаксационные упражнения.

Коррекционная работа проводится в форме индивидуальных бесед, групповых и индивидуальных занятий. С детьми с тяжелыми нарушениями здоровья проводятся занятия на дому.

Социально-медицинские услуги оказываются по показаниям индивидуальной программы реабилитации и в соответствии с направлением и рекомендациями лечащего врача. Инструктор-методист ЛФК составляет индивидуальный конспект занятий с учетом умений и навыков ребенка. В отделении реабилитации проводятся групповые, индивидуальные занятия, подвижные игры с учетом заболевания детей и их возраста. Дети, которые сами не могут прийти в отделение, 3 раза в неделю доставляются на машине в сопровождении специалиста отделения. Для детей с тяжелой формой ДЦП и других заболеваний ЦНС организуются занятия на дому. Курс лечебной физкультуры составляет 10 дней. В год проводится 3-4 курса (по рекомендации лечащего врача).

Для большей эффективности занятий используются различные тренажеры, такие как беговая дорожка, велотренажер, шведская стенка, гимнастические мячи, сухой бассейн.

Инструктор-методист ЛФК проводит обучение родителей детей-инвалидов методам реабилитации в домашних условиях: разрабатывает комплекс упражнений для ежедневных занятий с ребенком и дает рекомендации по проведению самостоятельных занятий.

Ежегодно 15 детей-инвалидов принимают участие в 1 этапе физкультурно-спортивного фестиваля для детей с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, 4 победителей представляют Амурский район на краевом фестивале. Активное участие принимают дети-инвалиды в районном фестивале самодеятельного художественного творчества; выставке изобразительного, прикладного творчества и фотоискусства инвалидов.

Ежегодно проводятся новогодние мероприятия для детей-инвалидов на базе отделения реабилитации, городской новогодний утренник во Дворце культуры, дети-инвалиды принимают участие в краевой новогодней елке в г. Комсомольске-на-Амуре, организуется поздравление детей-инвалидов-колясочников с новым годом на дому. В 2015 г. в новогодних мероприятиях приняли участие 123 ребенка-инвалида.

Для родителей детей-инвалидов специалистами отделения проводится консультирование:

- по мерам социальной поддержки, установленных действующим законодательством для семей, воспитывающих детей-инвалидов, оказывается содействие в их получении;
- по вопросам воспитания, обучения детей;

Информация о работе отделения реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями.

- по социально-медицинским вопросам (гигиена питания и жилища, здорового образа/Жизни, избавление от вредных привычек);
- по методам реабилитации детей-инвалидов в домашних условиях средствами физической Культуры.

Работающим родителям детей-инвалидов выдаются справки на 4 дополнительных выходных дня в месяц.

Рубан Б.М. предложил директору КГКУ «Амурский центр социальной помощи семье и детям» создать и юридически оформить актив родителей детей инвалидов Амурского муниципального района. Это поможет официально предлагать детям инвалидам собранную финансовую помощь для проведения мероприятий и услуг.

Начальник отдела молодежной политики и спорта администрации Амурского муниципального района Егоров А.А.

Предоставлена информация о развитии адаптивного спорта в Амурском районе, о доступности для инвалидов и других маломобильных групп населения спортивных учреждений. В июле 2016 года пройдет коллегия «Развитие адаптивной физической культуры и спорта в Амурском муниципальном районе». К 1 июля 2016 года пройдут первые спортивные мероприятия на вновь открытом спортивном объекте «Юность». После реконструкции

на данном объекте есть площадки для инвалидов, но объект временно не доступен для некоторых категорий инвалидов, т.к. недоступны пути движения к объекту.

Егоров А.А. предложил активнее подавать заявки для проведения мероприятий для маломобильных групп населения в МАУ «Дом молодежи», т.к. данный социальный объект доступен для всех категорий инвалидов. Все предложения будут включены в общий план работы учреждения;

Рубан Б.М. предложил совместно провести ревизию спортивных объектов г. Амурска для оценки их доступности для инвалидов и других маломобильных групп населения в июне 2016года.

Решили:

1. Рекомендовать КГКУ «Амурский центр социальной помощи семье и детям» (Е.Н. Утюмова) создать и юридически оформить актив родителей детей инвалидов Амурского муниципального района.

Срок до 30.11.2016.

2. Рекомендовать отделению Хабаровской краевой общественной организации "Всероссийское Общество Инвалидов" Амурского района (Рубан Б. М.), отделу молодежной политики и спорта администрации Амурского муниципального района (А.А. Егоров), отделу по физической культуре и спорта администрации г. Амурска (Костиков В.М.) провести оценку доступности спортивных объектов и услуг для инвалидов и других маломобильных групп населения г. Амурска.

Срок до 15.06.2016

3. КГКУ «Амурский центр социальной помощи семье и детям» (Е.Н. Утюмова), отделению Хабаровской краевой общественной организации "Всероссийское Общество Инвалидов" Амурского района (Рубан Б. М.) максимально использовать объекты социальной инфраструктуры, доступные для всех категорий инвалидов (МАУ «Дом молодежи») в проведении организационных, культурно- массовых мероприятий.

Срок постоянно.

4. Рекомендовать главе городского поселения «Город Амурск» (Редькин Б.П.) провести ремонтные работы подъездных путей и прилегающей дороги объекта социальной инфраструктуры: стадион «Юность».

Срок до 30.12.2016

5. Отделу молодежной политики и спорта администрации Амурского муниципального района (А.А. Егоров) предусмотреть в плане спортивных мероприятий по Амурскому муниципальному району спортивные мероприятия для инвалидов и других маломобильных групп населения (спартакиада) в течение всего года, в том числе используя спортивный объект стадион «Юность».

Срок постоянно.

6. Рекомендовать КГБУЗ «Амурская центральная районная больница» МЗХК Ганову Л.П.:

6.1. рассмотреть вопрос о приобретении рам Балканского для кардиологического и неврологического отделений больницы.

Срок до 31.12.2016.

6.2. усилить контроль за оформлением посыльных листов для проведения заочной медико-социальной экспертизы.

Срок: постоянно.

6.3. организовать оказание помощи инвалидам колясочникам со стороны младшего медицинского персонала для получения медицинских услуг в КГБУЗ «Амурская центральная районная больница» МЗХК по предварительной заявке.

Срок до 15.06.2016

7. Группе по социальным вопросам (Куприна Т.В.) организовывать по мере необходимости совещания при заместителе главы администрации Амурского муниципального района по организации межведомственного взаимодействия служб района по решению вопросов инвалидов и других маломобильных групп населения.

8. Рекомендовать КГБУ «Амурский комплексный центр социального обслуживания населения» (А.Е. Хитрова) рассмотреть возможность расширения графика работы социального такси по заявке инвалидов для посещения на территории Амурского района культурно массовых мероприятий в выходные дни, а так же для выезда в учреждения здравоохранения г. Комсомольска-на -Амуре по направлению врача.

Срок до 01.12.2016

9. Рекомендовать КГКУ «Центр занятости населения г. Амурска» (Семенов А.А.) обеспечить доступность территории, прилегающей к данному социальному объекту для инвалидов и других маломобильных групп населения: подать заявку на главу городского поселения «город Амурск» (Редькин Б.П.) на оборудование автомобильной парковки для инвалидов в 2016 году.

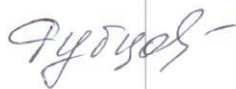
Срок до 10.06.2019.

Глава муниципального района



И.В. Масько

Секретарь



Е.Г. Рубцова