



**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНЫЙ ОРГАН
АМУРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Хабаровского края**

пр. Мира, 11, г. Амурск, Амурский район, тел.: 2-46-06, каб.35, E-mail: kso-amursk@ya.ru

23.06.2025

№ 32

**Экспертное заключение
на проект решения Собрании депутатов Амурского муниципального
района «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих
должности муниципальной службы Амурского муниципального района
Хабаровского края»**

Настоящее экспертное заключение подготовлено инспектором Контрольно-счетного органа Амурского района Серёжиной Е.В. на основании Положения о Контрольно-счетном органе, утверждённого решением Собрании депутатов от 29.09.2021 № 311 в соответствии со статьёй 157 Бюджетного Кодекса РФ (далее – БК РФ), статьёй 9 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счётных органов субъектов РФ и муниципальных образований».

Представленный на экспертизу 19.06.2025 года проект решения подготовлен Администрацией Амурского муниципального района.

Для проведения экспертизы представлены следующие документы:

- проект решения Собрании депутатов Амурского муниципального района «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы Амурского муниципального района Хабаровского края» (далее по тексту также - проект Положения об оплате труда);

- пояснительная записка к проекту решения.

При рассмотрении проекта решения установлено.

Отношения, связанные с оплатой труда муниципальных служащих, регулируются Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ», законом Хабаровского края от 25.07.2007 № 131 «О муниципальной службе в Хабаровском крае», а также иными нормативными правовыми актами.

Согласно статье 22 Федерального закона № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ» оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, определяемых законом субъекта Российской Федерации.

В соответствии со статьёй 10 Закона Хабаровского края № 131 «О муниципальной службе в Хабаровском крае» оплата труда муниципального служащего установлена в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с

замещаемой им должностью муниципальной службы, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

К дополнительным выплатам относятся:

- 1) ежемесячные процентные надбавки к должностному окладу за:
 - а) выслугу лет на муниципальной службе;
 - б) особые условия муниципальной службы;
 - в) работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 2) ежемесячное денежное поощрение;
 - 2.1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин;
- 3) премии за выполнение особо важных и сложных заданий с учётом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления, исполнения должностных обязанностей;
- 4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счёт средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

В соответствии с пунктом 4 статьи 86 БК РФ, частью 2 статьи 22 Федерального закона № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ», статьёй 10 Закона Хабаровского края № 131 «О муниципальной службе в Хабаровском крае» органы местного самоуправления самостоятельно определяют размер и условия оплаты труда муниципальных служащих с соблюдением требований, установленных БК РФ.

Согласно пояснительной записке учитывая установленную Федеральным законом № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы, обеспечиваемую посредством соотносительности основных условий оплаты труда, в представленном проекте Положения от оплаты труда изменена структура денежного содержания в части соотношения размеров должностных окладов и дополнительных выплат на основании соответствующих изменений в оплате труда государственных служащих Хабаровского края.

В целях невышления действующего размера денежного содержания муниципального служащего при увеличении должностного оклада в представленном проекте Положения от оплаты труда снижены размеры дополнительных выплат:

- надбавки за особые условия муниципальной службы;
- ежемесячного денежного поощрения;
- премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Проект Положения определяет размер и условия оплаты труда, а также порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих Амурского района в пределах нормативов, установленных в соответствии с Постановлением Правительства Хабаровского края от 07.08.2008 N 183-пр

"О нормативах формирования расходов на содержание органов местного самоуправления в Хабаровском крае".

Выводы:

Проект решения не противоречит правовым нормам законодательства о муниципальной службе.

Учитывая вышеизложенное, Контрольно-счетный орган считает возможным утвердить проект решения.

Инспектор Контрольно-счетного органа
Амурского муниципального района



Е.В. Серёжкина