



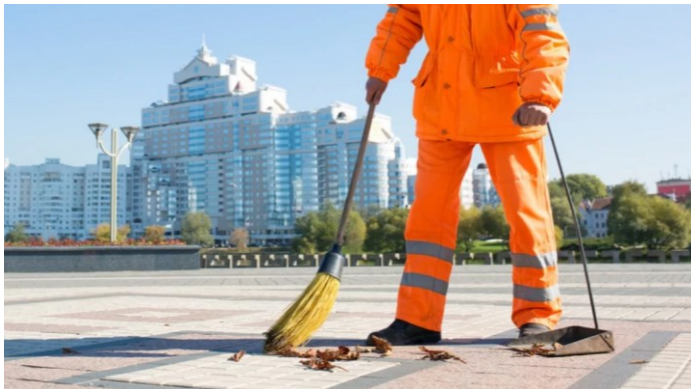
# Принудительные работы

---

НА БАЗЕ ОБЪЕКТОВ ПРЕДПРИЯТИЙ

# АЛЬТЕРНАТИВА ЛИШЕНИЮ СВОБОДЫ

---



Принудительные работы применяются как альтернатива лишению свободы в случаях, за совершение преступления небольшой или средней тяжести либо за совершение тяжкого преступления впервые.

Принудительные работы назначаются на срок от 2 месяцев до 5 лет.

Принудительные работы не назначаются несовершеннолетним, лицам, признанным инвалидами I или II группы, беременным женщинам, женщинам имеющим детей в возрасте до 3 лет, женщинам, достигшим пятидесятилетнего возраста, мужчинам, достигшим шестидесятилетнего возраста, а также военнослужащим.

# ОСОБЕННОСТИ ОТБЫВАНИЯ НАКАЗАНИЯ В ВИДЕ ПРИНУДИТЕЛЬНЫХ РАБОТ

---



Принудительные работы – это социальный проект, применяется данный вид наказания в Российской Федерации с 1 января 2017 года. Целью принудительных работ является исправление и ресоциализация осужденных через обязательное привлечение их к труду.

Осужденные живут в общежитиях, привлекаются к труду в организациях любой организационно-правовой формы, в основном, на работах, не требующих специальных квалификаций. При этом они получают зарплату не ниже МРОТ и не вправе отказаться от предложенной работы.

Надзор за отбыванием наказания осужденными к принудительным работам осуществляется администрацией исправительного центра и состоит в наблюдении и контроле за поведением осужденных в исправительном центре, а также по месту работы путем ежедневного проверки с использованием средств связи и ежемесячного посещения.

# ПОРЯДОК ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ФСИН РОССИИ

УСТАНОВЛЕН ПРИКАЗОМ МИНЮСТА РОССИИ ОТ 26.12.2019 № 323

| Организация                                                                                                                                                                                       | Территориальный орган ФСИН                 | ФСИН России                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Заключает письменное соглашение о намерении заключить договор с учреждением УИС                                                                                                                   | Готовит расчет численности личного состава | Принимает решение о создании участка ИЦ на основании обращения территориального органа ФСИН России |
| Готовит примерный расчет численности осужденных ИЦ                                                                                                                                                | Формирует пакет документов                 | Издает приказ о создании участка ИЦ в случае принятия положительного решения                       |
| Создает схему размещения ИЦ (перечень предоставляемых объектов) по согласованию с территориальными органами ФСИН России                                                                           | Направляет обращение во ФСИН России        | Производит расчет численности личного состава                                                      |
| Между организацией и ИЦ заключается договор безвозмездного пользования недвижимым имуществом на условиях сторон, а также договор по форме, утвержденной приказом ФСИН России от 17.12.2019 № 1138 |                                            | X                                                                                                  |

# ТРЕБОВАНИЯ К ОБОРУДОВАНИЮ ОБЩЕЖИТИЯ, ПЕРЕДАВАЕМОГО В БЕЗВОЗМЕЗДНОЕ ПОЛЬЗОВАНИЕ, А ТАКЖЕ ОРГАНИЗАЦИИ МАТЕРИАЛЬНО-БЫТОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОСУЖДЕННЫХ

| Организация                                                                                                                     |                                                             | ФСИН России                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Предоставление отремонтированных общежитий с минимальным набором помещений:                                                     |                                                             | Кадровое обеспечение ( выделение сотрудников для осуществления постоянного надзора за осужденными в общежитии) |
| В том числе                                                                                                                     | Санитарно-бытовые помещения                                 | Технические средства надзора и контроля                                                                        |
|                                                                                                                                 | Помещения, необходимые для несения службы сотрудниками и ИЦ |                                                                                                                |
| Жилая площадь в расчете на одного осужденного не менее 4-х кв. метров                                                           |                                                             | Одежда, обувь и питание (при отсутствии у осужденных собственных средств)                                      |
| Оказывает содействие администрации ИЦ в материально-бытовом и медико-санитарном обеспечении осужденных к принудительным работам |                                                             |                                                                                                                |

# ВЫГОДА ДЛЯ БИЗНЕСА

---



- Постоянная численность работников, а также оперативная замена рабочей силы в случае необходимости
- Государство берет часть расходов по обеспечению исправительного центра на себя, а прибыль при этом полностью получает организация
- Заработная плата не ниже минимального размера оплаты труда
- Высокая мотивация работников в качественном выполнении трудовой функции (в случае нарушения трудовой дисциплины действующим законодательством предусмотрена замена принудительных работ на лишение свободы)
- Осужденные не вправе отказаться от предложенной работы
- Организациям, квотирующим рабочие места для лиц данной категории, могут предоставляться субсидии для оплаты труда осужденных к принудительным работам, размер и порядок которых определяется органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации самостоятельно

## СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством юстиции Российской Федерации  
и Общероссийской общественной организацией «Российский союз  
промышленников и предпринимателей» о взаимодействии

№ 4

«25» декабря 2020 г.



Министерство юстиции Российской Федерации  
Чуйченко Константин Анатольевич,  
Положения о Министерстве юстиции России  
Указом Президента Российской Федерации  
стороны, и Общероссийская общественная  
союз промышленников и предпринимателей  
Александра Николаевича, действующей  
Общероссийской общественной организации  
промышленников и предпринимателей»,  
в дальнейшем Стороны, в целях содействия  
Российской Федерации, повышения  
Министерства юстиции Российской Федерации  
общественной организации «Российский  
и предпринимателей», а также обмена информацией  
Соглашение о нижеследующем:

## 1. Предмет Соглашения

1.1. Стороны в пределах своей компетенции  
об объединении и координации усилий в целях  
основы и создания благоприятных  
предпринимательства и развития экономики

## 2. Направления взаимодействия

2.1. Стороны осуществляют взаимодействие  
направлениями:

2.1.1. Совершенствование регуляторной  
подготовки предложений по проектам  
повышения качества антикоррупционной экспертизы  
правовых актов.

2.1.2. Мониторинг правоприменения в Российской Федерации, анализ  
эффективности нормативно-правового регулирования, взаимное  
информирование о результатах такого мониторинга.

2.1.3. Содействие внедрению стандартов деловой этики и мер  
противодействия коррупции.

2.1.4. Повышение эффективности исполнительного производства.

2.1.5. Совершенствование законодательства Российской Федерации  
об административных правонарушениях (в том числе подготовка новой  
редакции Кодекса Российской Федерации об административных  
правонарушениях), уголовного, уголовно-процессуального и уголовно-  
исполнительного законодательства.

2.1.6. Организация исполнения уголовных наказаний путем  
привлечения к труду лиц, осужденных к принудительным работам,  
на предприятиях, заинтересованных в использовании такого труда.

2.1.7. Сотрудничество в создании благоприятных правовых условий  
для деятельности некоммерческих организаций.

## 3. Порядок взаимодействия Сторон

3.1. Стороны осуществляют координацию планов и программ  
по отдельным направлениям деятельности, поддерживая необходимое  
взаимодействие как на федеральном, так и на региональном уровнях.

3.2. Стороны осуществляют обмен представляющей взаимный интерес  
информацией, необходимой для выполнения условий Соглашения, могут  
создавать совместные рабочие группы, информационные ресурсы.

3.3. Стороны оказывают взаимную экспертную и консультационную  
поддержку по вопросам совершенствования законодательства и иным  
направлениям сотрудничества.

3.4. Стороны организуют совместные мероприятия, в том числе  
международные, включая конференции, семинары и иные публичные  
обсуждения по актуальным вопросам экономического развития  
и предпринимательской деятельности и обеспечивают участие в них  
представителей Сторон.

## 4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Соглашение заключается на неопределенный срок  
и вступает в силу с момента его подписания.

4.2. Соглашение может быть расторгнуто по заявлению о своем  
намерении одной из Сторон с предварительным уведомлением в письменной  
форме не позднее, чем за месяц до дня его расторжения, другой Стороны.

3

4.3. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение  
осуществляется по взаимному согласию Сторон и оформляется  
новыми соглашениями.

Споры по толкованию положений настоящего Соглашения или  
иному решаются путем переговоров между его Сторонами.  
Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих  
равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон

Министерство  
Федерации



/К.А. Чуйченко

Президент Общероссийской  
общественной организации  
«Российский союз промышленников  
и предпринимателей»



/А.А. Шохин

16.12.2020.



# ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДА ОСУЖДЕННЫХ К ПРИНУДИТЕЛЬНЫМ РАБОТАМ



# НА ТЕРРИТОРИИ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ ДЕЙСТВУЮТ 2 ИЗОЛИРОВАННЫХ УЧАСТКА, ФУНКЦИОНИРУЮЩИХ КАК ИСПРАВИТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР

---



г. Хабаровск

УФИЦ при ИК-13



г. Комсомольск-на-Амуре

УФИЦ при ИК-7



Расширение применения уголовного наказания в виде принудительных работ, исполняемых исправительными центрами, в соответствии с Концепцией развития уголовно исполнительной системы Российской Федерации на период до 2030 года, является актуальным направлением.

Практика показывает, что в последнее время судами выносятся все больше приговоров (постановлений) о назначении наказания в виде принудительных работ. Также из числа уже содержащихся в исправительных учреждениях УФСИН России по Хабаровскому краю у более 2 000 осужденных, отбывающих наказание в виде лишения свободы, наступил или наступает срок возможного обращения в суд о замене неотбытой части наказания более мягким видом наказания в виде принудительных работ.

Таким образом, количество осужденных к принудительным работам значительно растёт, в том числе и на территории Хабаровского края, что требует принятия мер по расширению и созданию новых исправительных центров, участков, функционирующих как исправительный центр.

*«Необходимо взвешенно и ответственно подходить к вопросам допуска иностранной рабочей силы в Россию, ориентироваться на реальные потребности отечественной экономики, защищая при этом прежде всего интересы российских граждан на рынке труда»*

В.В. Путин

03.03.2021



# БЫСТРОВОЗВОДИМЫЕ ЗДАНИЯ ИЦ (УФИЦ)

---



Новым направлением является использование при создании участков, функционирующих как исправительный центр, на объектах предприятий передвижных модульных конструкций.

Такая технология имеет конкурентное преимущество за счет обеспечения высокой мобильности конструкций при относительно невысокой стоимости.