

Протокол
заседания Совета по делам инвалидов при главе Амурского муниципального
района (заочно)

28 декабря 2020 года

№ 2

ПОВЕСТКА ДНЯ

О проведении мероприятий, направленных на повышение конкурентоспособности инвалидов на рынке труда в Амурском муниципальном районе.

Инвалиды - это граждане, требующие особой защищенности со стороны общества по причине стойкой утраты их физических, умственных или психических способностей к жизнедеятельности и имеющие статус инвалида. Однако, несмотря на свою ограниченность в жизненных функциях, инвалиды имеют такие же права, как и обычные люди, в том числе они обладают правом на труд. На многих предприятиях в числе сотрудников есть инвалиды. Но принимая на работу человека с ограниченными возможностями, организация обязана создать для него комфортные условия труда, а также предоставить некоторые дополнительные льготы.

По информации, предоставленной директором Краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения г. Амурска» Мещанским Д. В., в течение 2020 года в службу занятости населения обратились 60 человек из числа инвалидов, что составило 86,9% от уровня обратившихся в 2019 году.

В числе обратившихся инвалидов имели группу инвалидности: I группа - 0 человек, II группа инвалидности - 15 человек, 45 человек имели III группу инвалидности.

Статус безработного за 2020 год получили 56 инвалидов, что на 14,3% больше, чем в 2019 году (49 человек). Из желающих работать большое количество инвалидов имеют ограничения по здоровью, тяжело больны, не имеют квалификации или рабочей специальности.

Работа с инвалидами ведётся согласно рекомендациям специалистов ФГУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Хабаровскому краю».

В 2020 году, согласно ст. 21 Федерального закона от 24.11.1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», информацию о наличии рабочих мест (должностей) для приёма на работу инвалидов на квотируемые рабочие места подали в службу занятости более 30 предприятий Амурского района.

Трудоустроено с начала 2020 года 9 инвалидов, проживающих на территории Амурского муниципального района.

Для повышения конкурентоспособности инвалидов на рынке труда необходимо образование, получение специальности, готовность к профессиональной переподготовке. Инвалиды должны обладать востребованными профессиями, так как в основном они годны лишь на неквалифицированный труд.

В 2020 году в связи с эпидемиологической обстановкой прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования безработными гражданами из числа безработных инвалидов в соответствии с заключенными органами службы занятости договорами не было.

Во временных работах, предоставленных для безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, участвовали 2 инвалида Амурского муниципального района.

За 2020 год оказаны услуги по организации сопровождения 4 инвалидам.

Предложить подходящую работу для граждан с инвалидностью довольно сложно, так как вакансии для таких граждан практически отсутствуют. В текущем году было заявлено для инвалидов 32 рабочих места, из которых 30 вакансий на квотируемые рабочие места.

Так, некоторые работодатели заявляют вакансии заведомо неподходящие для трудоустройства инвалидов. Например: ООО «Амурская ЛК» заявило вакансию «подсобный рабочий», которая подразумевает тяжелый физический труд; ООО «Ресурсы Албазино» - высококвалифицированных специалистов (бухгалтер, инженер отдела горного планирования); ООО «Амурский Гидрометаллургический комбинат» - специалист ПТО; ООО "Пирамида" - высококвалифицированных специалистов (инженер-строитель, инженер по охране труда).

Подобрать кандидатов по заявленным вакансиям затруднительно по причине отсутствия требуемого уровня образования среди граждан с инвалидностью. Таким образом, организациям необходимо пересмотреть вакансии на заявленные квотируемые рабочие места под имеющихся в районе инвалидов или снизить требования к кандидатам.

Решили:

1. Принять к сведению информацию по обсуждаемому вопросу.
2. Главе городского поселения «Город Амурск» рекомендовать провести совещание с руководителями организаций и предприятий по вопросам:

- 2.1. об активизации работы по квотированию рабочих мест для инвалидов.

- 2.2. пересмотреть вакансии на заявленные квотируемые рабочие места под имеющихся в районе инвалидов, их квалификации или снизить требования к кандидатам.

3. Директору КГКУ ЦЗН г. Амурск рекомендовать:

- 3.1. Продолжить анализ вакантных рабочих мест для инвалидов с учетом их потребности. Определить перечень наиболее востребованных профессий и количество инвалидов, которых можно переквалифицировать.

- 3.2. продолжить работу с КГБПОУ «Амурский политехнический техникум» об организации учебы инвалидов на базе АПГ.

4. Отделу экономического развития администрации Амурского муниципального района рекомендовать всем руководителям предприятий и учреждений района, создать специальные рабочие места для инвалидов из расчета, предусмотренного постановлением Правительства Хабаровского края от 12.12.2015г. №430-пр «Об утверждении Порядка проведения специальных

мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в Хабаровском крае».

5. Группе по социальным вопросам администрации Амурского муниципального района в средствах массовой информации обеспечить информирование инвалидов о мерах государственной поддержки по вопросам трудоустройства данной категории граждан в Амурском районе.

Глава муниципального района



П.М. Боровлев

Секретарь



Е.Г. Рубцова