



**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНЫЙ ОРГАН
АМУРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Хабаровского края**

пр. Мира, 11, г. Амурск, Амурский район, тел.: 2-46-06, каб.35, E-mail: kso-amursk@ya.ru

20.11.2019

№ 52

**Экспертное заключение
на проект решения Собрания депутатов Амурского муниципального
района «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих
должности муниципальной службы Амурского муниципального района
Хабаровского края»**

Настоящее экспертное заключение подготовлено председателем Контрольно-счетного органа Амурского района Валенюк Л.Н. на основании Положения о Контрольно-счетном органе, утвержденного решением Собрания депутатов от 28.09.2011 № 307 в соответствии со статьёй 157 Бюджетного Кодекса РФ, статьёй 9 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счётных органов субъектов РФ и муниципальных образований».

Представленный на экспертизу 19.11.2020 года проект решения подготовлен Администрацией Амурского муниципального района.

Для проведения экспертизы представлены следующие документы:

- проект решения Собрания депутатов Амурского муниципального района «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы Амурского муниципального района Хабаровского края»;

- пояснительная записка к проекту решения.

Отношения, связанные с оплатой труда муниципальных служащих регулируются Федеральным законом № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ», законом Хабаровского края от 25.07.2007 № 131 «О муниципальной службе в Хабаровском крае», а также иными нормативными правовыми актами.

Согласно статье 22 Федерального закона «О муниципальной службе в РФ» оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, определяемых законом субъекта Российской Федерации.

На территории Хабаровского края оплата труда муниципальных служащих регламентируется статьёй 10 Закона № 131 «О муниципальной службе в Хабаровском крае» и осуществляется в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

В соответствии с п.2 статьи 22 Закона «О муниципальной службе в РФ» № 25 –ФЗ размер должностного оклада, а также размер ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления устанавливаются муниципальными правовыми актами, издаваемыми представительным органом муниципального образования в соответствии с законодательством РФ и законодательством субъектов РФ.

В соответствии со статьей 10 Закона Хабаровского края № 131 оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

К дополнительным выплатам относятся:

- 1) ежемесячные процентные надбавки к должностному окладу за:
 - а) выслугу лет на муниципальной службе;
 - б) особые условия муниципальной службы;
 - в) работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определенных нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- 2) ежемесячное денежное поощрение;
- 3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин;
- 4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления, исполнения должностных обязанностей;
- 5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

В соответствии с п. 3 Закона № 131 органы местного самоуправления самостоятельно определяют размер и условия оплаты труда муниципальных служащих.

При рассмотрении проекта решения установлено следующее:

1. Проект Положения разработан с целью разграничения порядка проведения индексации и увеличения должностных окладов муниципальных служащих, а именно индексация должностных окладов муниципальных служащих осуществляется в соответствии с решением о бюджете Амурского муниципального района на очередной финансовый год с учетом уровня инфляции, в отношении муниципальных служащих администрации муниципального района, отраслевых (функциональных) органов администрации - постановлением администрации муниципального района, в отношении муниципальных служащих аппарата Собрания депутатов и Контрольно-счетного органа - правовым актом Собрания депутатов муниципального района и Контрольно-счетного органа соответственно.

Увеличение должностных окладов муниципальных служащих осуществляется в соответствии с решением о бюджете Амурского муниципального района на очередной финансовый год - правовым актом Собрания депутатов Амурского муниципального района.

2. Проектом Положения предлагается норма, устанавливающая порядок осуществления доплаты при исполнении обязанностей главы администрации муниципального района.

Выводы:

Проект решения не противоречит правовым нормам законодательства о муниципальной службе.

Принятие проекта решения находится в компетенции Собрания депутатов Амурского муниципального района.

Учитывая вышеизложенное, Контрольно-счетный орган считает возможным утвердить проект решения.

Председатель Контрольно-счётного органа
Амурского муниципального района

Л.Н.Валенюк