

КОНТРОЛЬНО-СЧЁТНЫЙ ОРГАН АМУРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

пр. Мира, 11, г. Амурск, Хабаровский край, 682640, тел. 8(42142) 2-46-06

УТВЕРЖДЕН:

Решением Коллегии Контрольно-счётного
органа Амурского муниципального
района от 11.07.2013 года № 2

Информация

**о результатах комплексного контрольного мероприятия
соблюдения законодательства о муниципальной службе, правомерности
и эффективности использования средств, предусмотренных в районном
бюджете на выплаты работникам, замещающих должности, не относя-
щихся к должностям муниципальной службы (лиц, исполняющих обя-
занности по техническому обеспечению деятельности)**

В соответствии с планом работы на 2013 год Контрольно-счётным орга-
ном Амурского муниципального района проведено контрольное мероприятие
«Соблюдения законодательства о муниципальной службе, правомерности и
эффективности использования средств, предусмотренных в районном бюд-
жете на выплаты работникам, замещающих должности, не относящихся к
должностям муниципальной службы (лиц, исполняющих обязанности по
техническому обеспечению деятельности)» в отношении самостоятельных
структурных подразделений администрации района.

Цель контрольного мероприятия: Соответствие муниципальных пра-
вовых актов, регламентирующих муниципальную службу, требованиям зако-
нов и иных нормативных правовых актов края по вопросам муниципальной
службы в Хабаровском крае. Определение эффективности расходов, преду-
смотренных в районном бюджете на выплаты работникам, замещающих
должности, не относящихся к должностям муниципальной службы (лиц, ис-
полняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности).

Предмет контрольного мероприятия: документы, регулирующие
порядок формирования и использования фонда оплаты труда администрации
Амурского муниципального района и исполнительных органов
администрации района; документы, подтверждающие правильность
формирования, а также целевое и эффективное использование средств ФОТ
администрации района и исполнительных органов администрации района.

Объект (объекты) контрольного мероприятия:

- Управление образования администрации района;
- Отдел культуры и искусства администрации района;
- Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации
района;
- Управление по обеспечению и содержанию муниципального хозяйства
администрации района;

- Финансовое управление администрации района;
- Администрация Амурского муниципального района.

По результатам комплексного контрольного мероприятия оформлено 6 акты.

Не проведена проверка в отношении отдела здравоохранения администрации района по причине его ликвидации (распоряжение администрации района от 18.10.2012, в ред. от 29.12.2012 № 134).

Выводы:

1. В связи с отказом работников администрации района в предоставлении персональных данных детально не рассмотрены вопросы: начисления денежного содержания (заработной платы) работников, порядок начисления и предоставления дополнительных отпусков, и другие вопросы, отраженные в акте проверки. Однако, документальное подтверждение официального отказа (согласия) работников администрации по вопросу предоставления трудовых книжек, лицевых счетов по начислению денежного содержания (заработной платы), трудовых договоров и иной запрашиваемой информации, необходимой для проведения проверки, не представлено.

2. Должности муниципальной службы органов администрации по состоянию на 01.01.2013 года соответствуют Реестру должностей муниципальной службы, утвержденному Решением Собрании депутатов Амурского муниципального района от 24.10.2007 № 411.

3. Решениями Собрании депутатов Амурского района ежегодно утверждалась структура администрации района, которую возглавляет глава района.

4. Фактический фонд оплаты труда работников органов администрации района (п/статья 211 «Заработная плата) составил в 2011 году – 79 693,3 тыс. рублей; в 2012 году – 90 554,3 тыс. рублей, что составляет 102,9% и 104,4% от расчетного фонда оплаты труда (данные штатного расписания) соответственно.

При этом оплата труда работников органов администрации производилась в рамках бюджетных ассигнований, утвержденных на соответствующий финансовый год.

5. В течение проверяемого периода штатная численность муниципальных служащих органов администрации увеличилась на 2 штатные единицы в связи с созданием отдела муниципального заказа управления ОСМХ.

6. Штатная численность работников, не относящихся к должностям муниципальной службы (лица, исполняющие обязанности по техническому обеспечению деятельности исполнительных органов администрации) по отношению к 2011 году увеличена на 15,5 единиц.

Увеличение штатных единиц произошло в управление образования за счет введения дополнительно в состав хозяйственно-эксплуатационного отдела 14,5 штатных единиц, в том числе работников, оплата труда которых приравнена к оплате труда муниципальных служащих – 4 штатные единицы; 10,5 ставок профессий рабочих, оплата труда которых производится по

НСОТ, в целях реализации возложенных функций по планированию экономической эффективности внедрения энергосберегающих технологий, мониторингу состояния инженерных сетей, техническому содержанию пожарной сигнализации образовательных учреждений. А также переведена 1 единица должности специалиста (из отдела планирования, учета и отчетности управления образования), осуществляющего функции по размещению заказов для муниципальных нужд в отдел муниципального заказа управления ОСМХ.

7. В ходе проведения контрольного мероприятия установлены отдельные противоречия нормативных правовых документов, регламентирующих оплату труда муниципальных служащих. Так, согласно пункту 4 статьи 10 Закона Хабаровского края от 25.07.2007 № 131 «О муниципальной службе в Хабаровском крае» размер должностного оклада, а также размер ежемесячных и иных дополнительных выплат, порядок их осуществления устанавливаются муниципальными правовыми актами, принимаемыми представительным органом муниципального образования в соответствии с законодательством Российской Федерации и края. В действующем, на момент проведения проверки, Положении о размерах и условиях оплаты труда муниципальных служащих, утвержденном Решением Собрании депутатов от 20.01.2010 № 130 размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий не определен.

8. В ходе проверки установлены случаи необоснованного завышения расчетного ФОТ в финансовом управлении, управление образования, управление ОСМХ на общую сумму 1 277,7 тыс. рублей.

9. В проверяемом периоде при возложении исполнения обязанностей временно отсутствующего работника на муниципального служащего, денежное содержание работников органов администрации выплачивалось в завышенном размере. В результате допущены неправомерные выплаты (24,24 тыс. рублей) и переплаты (12,24366 тыс. рублей) в общей сумме 36,48366 тыс. рублей. Также аналогичные замечания отражены в актах проверки и по работникам, не отнесенным к должностям муниципальной службы в размере 147,069 тыс. рублей.

10. Выявлено неэффективное использование средств местного бюджета в результате нецелесообразного применения статей Трудового кодекса РФ в размере 95,859 тыс. рублей, допущенное при увольнении работника управления образования.

11. Несоблюдение требований Положения о порядке выплаты премии муниципальным служащим отдела культуры и искусства, утвержденного Распоряжением главы Амурского муниципального района от 10.04.2006 № 178, привело к превышению премиального фонда и необоснованным расходам на сумму 3,653 тыс. рублей.

12. В ходе контрольного мероприятия установлены нарушения порядка оформления трудовых отношений с работниками.

13. В проверяемом периоде, в отдельных случаях, данные расчетных ведомостей, табелей учета рабочего времени, приказов (распоряжений) по кадровым вопросам не соответствовали между собой, проверяющим требовались до-

полнительные устные разъяснения со стороны работников отдела учета и отчетности для определения фактического положения дел.

Данные недостатки и замечания, выявленные в ходе комплексного контрольного мероприятия, свидетельствуют о недостаточном внутреннем взаимодействии органов администрации по вопросам начисления и выплаты денежного содержания (заработной платы) и об отсутствии налаженной системы внутреннего контроля.

Предложения:

1. Направить отчет о результатах комплексного контрольного мероприятия для сведения в адрес:

- Соборания депутатов Амурского муниципального района;
- Главы Амурского муниципального района.

2. В адрес Соборания депутатов Амурского района направить информационное письмо с предложением учесть результаты настоящего комплексного мероприятия при разработке и внесении изменений в нормативные правовые акты, регламентирующие порядок и организацию оплаты труда работников органов местного самоуправления и органов администрации Амурского района.

3. В адрес Главы Амурского района направить информационное письмо с предложением учесть результаты настоящего комплексного мероприятия при разработке и внесении изменений в нормативные правовые акты, регламентирующие порядок и организацию оплаты труда работников органов администрации Амурского района, а так же:

1. Внести на рассмотрение заседания Соборания депутатов вопрос о внесении изменений в Положение о размерах и условиях оплаты труда муниципальных служащих, утвержденное Решением Соборания депутатов от 20.01.2010 № 130.
2. Рассмотреть возможность применения единого подхода и равных условий при выполнении аналогичных профессиональных обязанностей специалистами отделов планирования, учета и отчетности в исполнительных органах администрации.
3. Принять меры по установлению штатной численности отделов в составе администрации с учетом возложенных функций и задач.
4. Разработать и утвердить порядок и условия командирования муниципальных служащих (пункт 3 статьи 47 Устава Амурского района).

Председатель Контрольно-счётного органа
Амурского муниципального района

Валиулина С.С.