

22 октября 2019 г.
г. Амурск, пр. Комсомольский, 13.

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О трудоустройстве инвалидов на предприятиях Амурского района, подлежащие квотированию рабочих мест для инвалидов.

Докладчик:

Начальник отдела труда КГКУ «Центр занятости населения г. Амурска» Женченко Елена Владимировна

2. Обеспечение доступности для инвалидов транспортной инфраструктуры (обустройство тротуаров, подходов к пешеходным переходам, парковок для автотранспортных средств инвалидов на автомобильных дорогах, оборудование остановочных пунктов общественного транспорта специальными средствами для инвалидов, передвигающихся на креслах-колясках, инвалидов с нарушением слуха и зрения).

Докладчик:

- Захарова Елена Николаевна - заместитель главы администрации по вопросам ЖКХ и транспорта городского поселения «Город Амурск».

3. Создание безбарьерной среды в сфере жилищно-коммунального хозяйства района.

Докладчик:

- Ермизин Игорь Владимирович, заместитель директора ООО «УО «Микрорайон»;

- Назарова Алена Владимировна, менеджер офиса ООО УО «Жилфонд».

Присутствовали:

- Куприна Татьяна Владимировна, главный специалист, руководитель группы по социальным вопросам администрации Амурского муниципального района;

- Рубан Борис Михайлович - председатель правления отделения Хабаровской отделению Хабаровской краевой общественной организации «Всероссийское Общество Инвалидов» Амурского района,

- Васюхно Светлана Сергеевна -заместитель председателя Амурского районного Общества инвалидов

- Захарова Елена Николаевна, заместитель главы администрации городского поселения «Город Амурск»;

-Иваницкая Екатерина Магомедовна, директор КГКУ «Центр социальной поддержки населения по Амурскому району»;

- Рубцова Елена Геннадьевна, специалист группы по социальным вопросам администрации Амурского муниципального района;

- Женченко Елена Владимировна, и.о. директора КГКУ «Центр занятости населения г. Амурска»;

- Чечурина Екатерина Александровна –специалист отделения реабилитации детей и подростков КГКУ «Амурский центр социальной помощи семье и детям»;

- Егоров Александр Александрович, начальник отдела молодежной политики и спорта;

-Коктышев Павел Сергеевич- специалист отдела ЖКХ администрации городского поселения «Город Амурск»

- Бахаева Александра Владимировна, главный специалист управления образования администрации Амурского муниципального района.

- Баженов Сергей Анатольевич, директор КГБУ «Амурский комплексный центр социального обслуживания населения»;

-Буровина Екатерина Александровна-заведующая отделением службы сопровождения, оказания срочных услуг КГБУ «Амурский комплексный центр социального обслуживания населения»

-Серкова Светлана Анатольевна-начальник сектора КГКУ «Центр социальной поддержки населения по Амурскому району»;

-Назарова Алена Владимировна, менеджер офиса ООО УО «Жилфонд»;
-Ермизин Игорь Владимирович, заместитель директора ООО «УО «Микрорайон»;
-Комарова Евгения Викторовна-инспектор КГКУ «Центр занятости населения г. Амурска»;

По первому вопросу слушали Женченко Е.В.

На 17.10.2019 в Амурском районе проживает 2167 граждан с инвалидностью, в базе службы занятости содержится 1596 заполненных паспортов инвалидов трудоспособного возраста. На данным опроса, только 106 человек реально нуждаются в содействии в трудоустройстве, из них готовы приступить к работе 102 инвалида. Инвалиды могут и желают работать в основном сторожем-вахтером или по другим смежным неквалифицированным профессиям (дворник, фасовщик, подсобный рабочий, маркировщик, сортировщик, уборщик производственных и служебных помещений)..-

В 17.10.2019 года в службу занятости обратилось 62 гражданина с инвалидностью, из них трудоустроено 22 человек, доля трудоустроенных инвалидов составляет 35,5%. На сегодняшний день состоят на учете в службе занятости 18 граждан.

В Амурском муниципальном районе расположено 72 предприятие со среднесписочной численностью свыше 35 человек. Ежегодно КГКУ ЦЗН г. Амурска рассылает на данные предприятия письма с напоминаниями о необходимости предоставления отчетов и локальных актов. Все предприятия Амурского района своевременно представляют отчеты по исполнению Закона Хабаровского края от 22.11.2017г. № 297 «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Хабаровском крае».

Согласно представленным отчетам (за январь-сентябрь 2019г.) квота выполнена на 42 предприятиях Амурского района, не выполнена на 22 предприятиях. На 8 предприятиях Амурского района квота составляет «0» (среднесписочная численность при подсчете квоты составляет менее 35 человек).

На 17.10.2019г. 21 предприятие подали вакансии в счет квот. Причина того, что вакансии остаются незаполненными - отсутствие соискателей, рекомендации ИПРА, отсутствие требуемого уровня образования. Не выполняют квоту по трудоустройству инвалидов следующие предприятия: ООО «Амурская ЛК», ООО «АГМК», Литовковская дистанция пути п.Литовко, КГКОУ школа 4, ООО «Ресурсы Албазино», ОАО «Амурское ППЖТ», МБОУ СОШ №3 п.Эльбан, КГКУ «Падалинское лесничество», МБДОУ №21, МБДОУ №47 п.Эльбан, МБДОУ №52, МБОУ СОШ №3, МБОУ СОШ п.Литовко, МБОУ СОШ п.Известковский, МБУ «Темп», ООО «Водоканал», ООО «Пирамида», ООО «Управление ЖКХ» п.Эльбан, АО «Инфис», АО «Полиметалл УК».

При создании или выделении рабочих мест работодателям необходимо учитывать, что для трудоустройства большинства инвалидов в индивидуальной программе реабилитации инвалида, как правило, рекомендован легкий труд с незначительной физической и эмоциональной нагрузкой, по индивидуальному графику, работы с уменьшением объема работ, с дополнительными перерывами, работа в благоприятных климатических условиях, в дневное время, на дому. Также, инвалиды как правило не имеют профессионального образования или им противопоказано работать по основной специальности. Однако из предоставленных КГКУ ЦЗН г. Амурска вакансий видно, что данные требования не всегда соблюдаются, а вакансии предназначены для граждан без ограничений по здоровью. Подбор граждан из числа инвалидов на такие вакансии не возможен.

Основными профессиями, которые заявили работодатели, являются специалист ПТО, инженера различной квалификации, бухгалтер, учителя и другие квалифицированные профессии. Вакансии остаются незаполненными в основном на предприятиях, относящихся к деревообрабатывающим и горнодобывающим отраслям промышленности, в образовательных учреждениях.

Муниципальные предприятия не выполняющие квоту:

- МБОУ СОШ №3 п.Эльбан - учитель математики;
- МБДОУ №21 - помощник воспитателя;
- МБДОУ №47 п.Эльбан - учитель-логопед;
- МБДОУ №52 - медицинская сестра диетического питания;
- МБОУ СОШ №3 г.Амурск - учитель, учитель начальных классов; МБОУ

СОШ п.Литовко - водитель «Д»;

- МБОУ СОШ п.Известковский - учитель английского языка;
- МБУ «Темп» - педагог дополнительного образования.

Рубан Б.М. сообщил об эффективном опыте работы по трудоустройству инвалидов в других регионах страны, в частности об аренде рабочих мест для инвалидов как способе выполнения работодателями порядка квотирования. При этом работодатель вправе арендовать рабочее место в другой организации. Этот способ представляется одним из наиболее эффективных методов защиты интересов инвалидов и соблюдения экономических интересов работодателя. В компанию, которая использует труд инвалидов и, следовательно, имеет специально оборудованные рабочие места, может обратиться работодатель для их аренды с целью выполнения квоты.. Как правило, договоры аренды рабочих мест заключаются с общественными объединениями инвалидов или специализированными предприятиями, которые за счет такого сотрудничества расширяют сферу своей деятельности. В этом случае люди с ограниченными физическими возможностями могут эффективно осуществлять порученную им работу на оснащенных соответствующим образом рабочих местах и получать вознаграждение из средств организации-арендатора.

По второму вопросу слушали Захарову Е.Н.

В целях обеспечения доступности для инвалидов транспортной инфраструктуры в 2018 году на территории городского поселения «Город Амурск» выполнены следующие работы:

- по муниципальной программе «Повышение безопасности дорожного движения на территории города Амурска в 2014-2023 годы» произведена модернизация пешеходных переходов светофорными объектами, в том числе со звуковой сигнализацией по адресам: пр. Строителей в районе дома № 19 и

в районе дома № 25 на сумму 2157,071 тыс. руб., (краевой бюджет - 1260,0 тыс. руб., местный бюджет - 897, 071 тыс. руб.).

В целях адаптации улиц организованы пешеходные подходы с учетом доступности для маломобильных групп населения по адресам: пр. Строителей в районе дома № 19 и в районе дома № 25.

- в городском поселении осуществляется реализация программы «Формирование городской среды».

- по муниципальной программе «Доступная среда» в городском поселении «Город Амурск» на 2015 - 2020 годы выполнен ремонт объекта «Тротуар на пр. Комсомольский, 1 в г. Амурске на сумму - 199, 678 тыс. руб. (краевой бюджет - 0,0 тыс. руб., местный бюджет - 199, 678 тыс. руб.);

- установлены 3 автопавильона открытого типа с учетом доступности для маломобильных групп населения по адресам: пр. Комсомольский*-. 2 (остановка «кинотеатр «Молодость»), пр. Мира, 32 (остановка «Обелиск Памяти»), ул. Амурская, 12 (остановка «Набережная Первостроителей»).

В 2019 году по муниципальной программе «Доступная среда» в городском поселении «Город Амурск» на 2015 - 2020 годы

- выполнен ремонт лестницы (установка ограждения) в районе дома № 6 по пр. Строителей, в районе магазина «Дальний Восток» на общую сумму - 53, 02 тыс. руб. (краевой бюджет - 0,0 тыс. руб., местный бюджет - 53, 02 тыс. руб.);

- выполнена установка пандуса по пр. Комсомольскому в четвертом подъезде дома № 18 на общую сумму - 150 тыс. руб. (краевой бюджет - 0,0 тыс. руб., местный бюджет - 150 тыс. руб.).

При ремонте тротуаров учитываются мероприятия по доступности для инвалидов-колясочников.

- Созданы парковки для автомобильных средств у социальных объектов-17, на жилмассиве-1.

По третьему вопросу слушали Ермизина И.В., Назарову А.В.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию выступивших.

2. Рекомендовать главам городских и сельских поселений района, управлению по обеспечению муниципальным имуществом администрации Амурского муниципального района (Шпрингер А.В.):

2.1.при проведении мероприятий по благоустройству дворовых территорий предусматривать парковочные места для автотранспорта инвалидов.

Срок-постоянно.

2.2. организовать ежегодный мониторинг количества многоквартирных домов, в которых обеспечен доступ в многоквартирном доме к общему имуществу для инвалидов.

Срок-постоянно.

2.3. рассмотреть вопрос об оборудовании остановочных пунктов общественного транспорта, зон большой площади вблизи общественных мест отдыха специальными средствами для инвалидов.

Срок- 2020год

Заместитель главы администрации

Секретарь



Л.В. Бессмертных

Е.Г. Рубцова