

ОТЧЕТ
по выполнению мероприятий муниципальной Программы
развития муниципальной службы в Амурском
муниципальном районе на 2014-2020 годы
Отдел местного самоуправления и муниципальной службы
за II квартал 2015 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Объем финансирования мероприятия из бюджета района (тыс. рублей)	Объем финансирования мероприятия из бюджетов других уровней (тыс. рублей)	Сведения о выполнении, количественные и (или) качественные показатели, характеризующие выпол- нение (если не выполнено – причины не выполнения)
1	2	3	4	5
1.	Разработка, по мере необходимости, проектов правовых актов Амурского муниципального района по вопросам муниципальной службы. Обеспечение соответствия муниципальных правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальной службы, требованиям действующего законодательства	-	-	В связи с изменениями действующе- го законодательства в области про- тиводействия коррупции приняты в новой редакции, следующие муни- ципальные правовые акты: - постановление администрации Амурского муниципального района от 03.06.2015 № 479 «Об утвержде- нии Положения о проверке досто- верности и полноты сведений, пред- ставляемых гражданами, претенду- ющими на замещение должностей муниципальной службы, и муници- пальными служащими администра- ции Амурского муниципального района, ее отраслевых (функцио- нальных) органов и соблюдения му- ниципальными служащими админи- страции Амурского муниципального района, ее отраслевых (функцио- нальных) органов требований к слу- жебному поведению»;

				- распоряжение администрации Амурского муниципального района от 08.06.2015 № 98 «Об организации работы «Прямой линии» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесённых к сфере деятельности администрации Амурского муниципального района»
2.	Мониторинг состояния кадрового состава муниципальных служащих муниципальных образований Амурского муниципального района. Внедрение программного тестирования муниципальных служащих. Проведение социологических исследований среди работников администраций Амурского муниципального района с целью изучения степени их удовлетворенности выполняемой работой, мотивации служебной деятельности, эффективности морального и материального стимулирования» осуществляется постоянный мониторинг состояния кадрового состава муниципальных служащих муниципальных образований Амурского муниципального района			Доля муниципальных служащих, удовлетворенных социально-психологическим климатом в коллективе, результатами профессиональной служебной деятельности, престижем профессии муниципальных служащих и достигнутыми результатами (по итогам социологического опроса): по состоянию на 30 мая 2015 года - 63 % (всего в опросе приняли участие - 30 муниципальных служащих)
3.	Профессиональная переподготовка муниципальных служащих на базе высших учебных заведений. Повышение квалификации муниципальных служащих с выездом на обучение	12980,0	-	1-2 апреля 2015 г. в обучающем семинаре по теме «Актуальные проблемы муниципального управления» в пос. Солнечный, Солнечного муниципального района Хабаровского края прошли повышение квалификации Зайцев Е.В., управляющий делами администрации Амурского муниципального района, Лёзин А.С. – ведущий специалист отдела МС и МС администрации Амурского муниципального района, Мурзина М.В.

				– специалист 1 категории Собрания депутатов Амурского муниципального района. 13-16 мая в Дальневосточном институте управления – филиала РАНХ и ГС по теме «Актуальные вопросы обеспечения деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов» прошла повышение квалификации Вертиева Е.В.
--	--	--	--	---

Начальник отдела местного самоуправления
и муниципальной службы

Т.В. Мещанская